

Испытания маленьких войн

1 мая, в день интернационалистской борьбы, мы вышли на демонстрации против гонки вооружений и войн – продуктов противоречий, порождённых развитием капитализма. Те же корни и у другой войны, которая ежедневно уносит жизни: войны капитала против рабочих.

Война капитала

В Международный день охраны труда (28 апреля) Международная организация труда (МОТ) обнародовала данные за 2024 год: 2,78 миллиона погибших на рабочих местах в мире.

На этих страницах, в апреле 2022 года – в первые месяцы войны на Украине, – мы, опираясь на данные МОТ, писали, что «война капитала» уносит 2,3 миллиона жизней в год. Как и в годы пацифистских проповедей и несбывшихся перемирий, боевые потери не сократились, а число погибших на рабочих местах выросло на 20 %.

Это кровавая дань нашего класса мировому развитию капитализма, причём самые высокие показатели смертности приходятся на новые регионы. Но каждая страна, независимо от уровня развития, ведёт свою трагическую статистику. Например, в Италии в 2024 году погибло 1090 человек – на 5 % больше, чем в 2023-м, а за первые три месяца 2025 года – 205, ещё на 8 % больше, чем за тот же период 2024 года.

Интересное наблюдение приводит немецкая *Die Zeit* (28 ноября 2024). Оно любопытно как раз по той причине, что описывает условия в стране, которая считается родиной социальной рыночной экономики и гордится системой коллективного участия в управлении. Но и там, как и везде в развитых странах, существует сегмент “отсталого” капитала. И расплачиваются за это в первую очередь рабочие-иностранцы.

Всемирный класс

Die Zeit пишет о строительстве – «самом опасном месте работы, особенно для мигрантов»: здесь в 2023 году почти каждый второй погибший был иностранцем, несмотря на то что мигранты составляют лишь четверть всех занятых в этом секторе. Очевидно, именно они выполняют самые рискованные работы. «Многие работают в мелких фирмах, выполняют неоплачиваемые сверхурочные, часто без средств индивидуальной защиты. У иностранных рабочих часто нет выбора: “Если хочешь работу, приходится соглашаться”». И далее: «Работа без контракта, с поддельными документами или без страховки – в строительстве это обычное дело». Профсоюзный работник рассказывает: «Бывают случаи, когда пострадавших везут в больницу на такси, и те сами скрывают происшествие, чтобы не потерять работу или жильё». Подтверждение: если доля иностранцев среди погибших составляет 45 %, то среди всех травмированных – лишь 10 %, что говорит о том, что «мелкие инциденты не фиксируются».

Кажется, будто читаешь итальянскую газету. На самом деле так работают миллионы мигрантов по всему миру – таков трагический признак всемирного рабочего класса.

Технология и прибыль

Поскольку несчастные случаи на работе – это ещё и издержки для самих предпринимателей, они заинтересованы в их сокращении. В ход идёт технологическое развитие – это другая сторона капитала, “передовая”.

Этой теме МОТ посвятила свой последний доклад: “Революционизирование охраны труда и техники безопасности: искусственный интеллект и цифровизация в мире труда”. Это обстоятельный анализ возможностей, которые научно-технический прогресс предоставляет человечеству, и тех противоречий, которые общество, основанное на прибыли, перекладывает на плечи трудящихся. Сам доклад сопоставляет улучшения в сфере безопасности с потенциальными рисками, связанными с этими же улучшениями. Рассмотрим их.

Автоматизация и передовая робототехника освобождают от тяжёлых, опасных и монотонных операций, но могут привести к исчезновению 75 миллионов рабочих мест. А в капиталистическом обществе, как мы знаем, переобучение никогда не является гарантированным. Более того, новые риски для безопасности включают «проблемы взаимодействия человека и робота [...] особенно в промышленных условиях». Это современная

версия рабочего, “прикованного” к машине и раздавленного ею, о чём также напоминают случаи из хроники. И здесь логика прибыли прямо причастна к происходящему.

Цифровой мониторинг – ключевой инструмент для контроля рисков, например, в шахтах, на строительных площадках или в транспорте. Но он же становится инструментом «слежки за перемещениями и сбора данных» о работнике, которые остаются в руках предпринимателя и могут использоваться в его интересах.

Виртуальная реальность предлагает возможность обучения в контролируемой среде – с безопасным и реалистичным моделированием опасных ситуаций. Однако среди потенциальных рисков отмечаются повреждения зрения и «когнитивная перегрузка».

Алгоритмическое управление трудом – пресловутые алгоритмы, особенно распространённые в логистике, – безусловно, сокращает потери времени и ресурсов. Но оно воспроизводит на более высоком и обезличенном уровне роль контролёра “времени и методов” на старых фабриках. Работник вынужден ускоряться, работать дольше, что повышает – а не снижает – риск травм.

Близкие и далёкие

Удалённая работа, ставшая возможной благодаря цифровизации, всё же касается узкого круга работников – около 12 %. Очевидны её преимущества в смысле гибкости баланса работы и личной жизни, а также вовлечения людей, которые иначе не смогли бы работать. Однако в плане безопасности это скорее шаг назад: домашняя среда менее безопасна и не приспособлена для трудовой деятельности. При этом растёт нагрузка: «увеличение объёма работы и её темпа», а также удлинение рабочего дня фиксируются всеми опросами. Как и «сокращение социального взаимодействия», вплоть до «подрыва продуктивности и креативности». Добавим, что это усложняет (хотя и не делает невозможной) профсоюзную организацию.

В заключении анализа упоминаются и те, кто работает у истоков и в конце цепочки производства этих “технологических чудес”: рабочие, часто дети, в сфере добычи критических минералов (кобальт, литий, медь), необходимых для развития и применения упомянутых технологий, а также работники неформального сектора, занятые переработкой электронных отходов. Они «часто работают в опасных условиях» с серьёзными рисками для здоровья. Как правило, это происходит на периферии мира.

Классовая борьба без коротких путей

Таковы условия жизни класса, раздробленного по признакам национальности, уровня дохода, стиля жизни, но единого в своей подчинённости капиталу. Борьба за единство рабочих, за их безопасность, а иногда и за жизнь, требует организации, способной отстаивать их интересы.

Это долгая работа, требующая упорства и не терпящая коротких путей. Референдумы и другие межклассовые методы – лишь паллиативы. Пять “Да” в ответах на вопросы о труде и гражданстве не должны отвлекать от главного: день за днём выстраивать единство и классовую независимость рабочих.

Май 2025 г.