

Решение пяти процентов

Затяжной трудовой конфликт в металлургической отрасли, начавшийся год назад, выявил структурную проблему среди работодателей. Как отмечает Дарио Ди Вико в *Corriere della Sera* от 19 мая, среди предпринимателей, объединённых в ассоциации Federmeccanica, намечился раскол.

Крупные и мелкие

Некоторые крупные компании уже давно высказались за разрешение конфликта, критикуя его управление как *«загнанное в слишком жёсткие рамки»*. Лидером здесь выступает группа Leonardo, к которой присоединились другие гиганты отрасли, *«заваленные оборонными заказами»*, такие как Fincantieri, Hitachi, Avio и Baker Hughes (бывшая Nuovo Pignone), обеспеченные крупными контрактами.

Однако против этого “компромиссного” блока выступает подавляющее большинство средних, мелких и даже микропредприятий, гораздо менее склонных идти на уступки профсоюзам, особенно касающиеся повышения зарплат на 280 евро – требование, которое они отвергли с самого начала. Дело в том, что численный вес мелких предприятий огромен: несмотря на частично пропорциональную систему голосования в ассоциации, основанную на размере взносов, руководство не может игнорировать мелкие компании – свою “массовую базу”. Ди Вико приводит следующие данные: 80,6 % компаний насчитывают менее 10 сотрудников, а если учитывать предприятия с численностью до 50 работников, эта цифра достигает 97 %.

Если такова структурная проблема в лагере работодателей, то другой ограничивающий фактор проявляется на противоположной стороне классового фронта: сопротивление мелких и средних предприятий соглашению обусловлено не только “обременительностью” требований, но и тем, что там работодатели *«не слишком боятся забастовок»* – из-за слабого присутствия профсоюзов в этом сегменте.

Такова сложная реальность мира труда по обе стороны баррикад. Она не только создаёт проблемы, но и открывает возможности для профсоюзной борьбы. Безусловно, воспользоваться разногласиями противника возможно, но необходимым условием этого является упорная работа над классовым единством, направляющая сильные стороны класса на службу общей стратегии. Для этого необходимо отказаться от межклассового подхода, который причинил столько вреда за последние десятилетия и сохраняется до сих пор.

Страна мелких предприятий

Проблема малых размеров предприятий часто всплывает в комментариях, особенно в связи с темой производительности. Президент Confindustria Эмануэле Орсини на Фестивале экономики в Тренто (25 мая) заявил, что для роста производительности необходимо укрупнение, так как *«сегодня в Италии почти 4,3 миллиона предприятий, и только 250 тысяч из них имеют более 9 сотрудников»*.

Управляющий Bankitalia в своих последних “Заключительных замечаниях” также вернулся к этой теме, отметив, что здесь происходят сдвиги: между 2013 и 2023 годами *«в бизнес-секторе значительно увеличилась доля занятых в средних и крупных компаниях, а число фирм с не менее чем 250 сотрудниками выросло на треть»*. Тем не менее такие фирмы по-прежнему остаются незначительным меньшинством. Сам Панетта комментирует это как *«реакцию производственной системы на глобальные изменения, которая вселяет надежду, однако это лишь первый шаг»*.

Производительность и демография

Недавняя книга Микеле Тронкони “Демография и судьба” связывает тему производительности не только с размерами предприятий, но и с демографией. Автор – потомственный предприниматель в сфере текстильной промышленности, занимавший различные позиции в Confindustria, – делает важное признание: демография *«никогда не волновала наши, промышленников, сердца»* и тем более *«не занимала наши мысли»*. Это

подтверждает то, что мы неоднократно называли стратегической близорукостью буржуазии, больше озабоченной сиюминутными финансовыми результатами. Проблема производительности связана именно с данной проблемой. *«Рост производительности обеспечивается за счёт организационных и технологических инноваций, а это – прежде всего задача самих предприятий, то есть предпринимателей».* Однако в основе всего лежит проблема низкой рождаемости: *«Меньше молодёжи – меньше инноваций, меньше трудоспособного населения – меньше производства».* И вывод: *«Нам нужно действовать, потому что через несколько лет демографическая зима ещё больше сократит долю трудоспособного населения: прощай, рост производства, инновации и производительность».*

Рабочие и техники в дефиците

Демографические тенденции на рынке труда вызывают серьёзную тревогу. Леонардо Беккетти, профессор политической экономии в университете Тор Вергата, в драматичном тоне напоминает, что *«ужасная эпидемия бубонной чумы в XIV веке сократила население Европы вдвое за столетие»*; сегодня *«демографический кризис производит нечто подобное с населением и предложением труда в нашей стране»* (*Il Sole-24 Ore*, 18 апреля).

Более актуальный анализ представила организация *Fondazione studi Consulenti del Lavoro* в докладе *«Демографическая зима: угроза конкурентоспособности страны»* (22 мая). В нём отмечается *«беспрецедентный рост занятости»* в последние годы, хотя многие показатели остаются ниже средних по Европе. Однако перспектива вызывает тревогу: *«Текущие демографические тенденции предвещают постепенное сокращение предложения труда, что ставит под вопрос способность системы сохранить текущий уровень занятости и, в более широком смысле, поддерживать темпы экономического роста последних лет».*

Ситуацию усугубляет старение рабочей силы: в ближайшие четыре года потребуется до 3 миллионов новых сотрудников для замены уходящих. Уже сейчас растут трудности с закрытием вакантных мест: за пять лет масштаб проблемы удвоился – с 25,6 % в 2019 году до 48,2 % в 2024-м. Основная причина – *«нехватка кандидатов»*, на которую указывают 31,7 % предприятий против 12,2 % в 2019 году.

Исследование указывает и на такой аспект проблемы, как изменение типа дефицитной рабочей силы: *«Если в 2019 году сложнее всего было найти были руководителей и специалистов интеллектуального труда, то в 2024 году на первое место вышли технические и рабочие профессии».* Это подтверждает: рабочие и техники – фундаментальные элементы производственной системы, и буржуазия в них нуждается. Это рычаг, который можно использовать в профсоюзной борьбе и, более широко, в рамках классовой политики.

Молодые рабочие без гражданства

В поисках ответа на демографический кризис нередко предлагают разнообразные меры – от повышения занятости среди молодёжи, пожилых и женщин до реформирования трудового законодательства. Но в конечном счёте без привлечения мигрантов не обойтись. Журнал *Sinappsi* (издание Национального института анализа государственной политики – INAPP) приводит данные о доле иностранцев в Италии по возрастным группам: при средней доле 8,8 % в общей массе населения, среди лиц 25–39 лет иностранцы составляют более 15 %, а на севере страны – почти 20 %. Значительная часть потенциальной рабочей силы в наиболее продуктивном возрасте – это работники без итальянского гражданства.

Провальные результаты референдума, особенно по сокращению сроков получения гражданства, показывают, что интеграция иностранных работников требует долгой борьбы, без иллюзий о «коротких путях» парламентской политики. В этой борьбе рабочие кружки всегда будут на передовой.

Июнь 2025 г.